

PROJET ASSOCIATIF MFR ALLARD

2022-2027

Ce projet est le fruit d'un travail collaboratif entre l'ensemble des membres du conseil d'administration et de la totalité de l'équipe des salariés. Il est suivi d'un plan **d'action opérationnel en lien avec notre Label RSO** sur 5 ans > 2027.

Le projet d'association de la MFR de Montbrison Allard a été retravaillé en commission sur 6 items :

- 1- Volet Vie associative - 2- Volet Pédagogique - 3 - Volet Educatif – 4 - Volet Développement – 5 - Volet Territoire – 6 - Volet Economique**

Notre Mission principale et nos valeurs : Accueillir et accompagner des jeunes et des familles

- Faire vivre aux jeunes un parcours en alternance dans le respect de **la pédagogie des MFR** impliquant la valeur du travail, les découvertes professionnelles et la cohésion de groupe.
- Poursuivre une **dynamique associative** qui impliquent la participation des familles, des maîtres de stage et d'apprentissage
- Valoriser une approche éducative basée sur le « **vivre ensemble** » dans un cadre de vie agréable et adapté à leur accueil
- Faire réussir chaque jeune « **à sa mesure** » avec un suivi individuel de qualité
- S'adapter et répondre aux besoins du territoire en s'interrogeant en interne et en réseau, sur le développement de l'apprentissage et sur les formations pour adultes



1 - Vie Associative :

- Intégrer les parents, maîtres de stage et les anciens élèves dans la vie de l'établissement.
- Promouvoir la MFR en développant la communication
- Valoriser la place des administrateurs et renforcer le lien administrateurs/salariés
- Continuer à faire vivre les valeurs des MFR

2 – Pédagogie :

- Appliquer une pédagogie de l'alternance en adaptant les pratiques et les approches, en favorisant le questionnement et la pédagogie positive.
- Partager les connaissances, se former pour former
- Renforcer les valeurs du travail, développer le sens de l'effort
- Assurer une présence et un suivi individualisé auprès des jeunes
- Intégrer le virtuel et les nouvelles technologies dans les formations



3 – Educatif :

- Favoriser le vivre ensemble en maintenant un cadre exigeant et cohérent et maintenir les liens entre les personnes
 - Renforcer l'implication des différents acteurs (familles, CA, équipes) dans l'accompagnement des jeunes
 - Promouvoir la citoyenneté à travers le monde du travail, la vie socio culturelle, le sport, la vie résidentielle
- Favoriser l'ouverture d'esprit des jeunes à travers la découverte de nouveaux territoires
- Assurer une présence auprès des jeunes, les aider dans l'acquisition de leur autonomie en développant l'échange, l'écoute et la confiance



4 - Développement :

- Développer la communication afin de maintenir voire renforcer l'existant
- Garder une mixité de niveaux de formation
- Adapter les locaux (aménagement intérieur et extérieur) aux effectifs et aux besoins des jeunes
- Adapter les effectifs pour garder un établissement et des effectifs de classe à taille humaine et préserver un accompagnement personnalisé par l'ensemble du personnel.



5 – Territoire :

- Maintenir notre implication dans le milieu associatif local
- Promouvoir la MFR, en communiquant sur les actions
- Continuer de répondre aux besoins du territoire
- Renforcer les partenariats départementaux et régionaux
- Développer notre label Etablissement Européen : ouvrir les projets d'échange et mobilités longues à l'international (ERASMUS + / MONA / Accueil d'un stagiaire européen)

6 – Economique :

- Maintenir des tarifs de pensions et frais de scolarité raisonnés
- Mettre à disposition des locaux à des intervenants extérieurs et développer les partenariats avec Loire Forez
- Garantir un équilibre financier, en préservant l'outil de formation et gardant la priorité pour la formation (/à la location des locaux)
- Maintenir le contrat avec le ministère de l'agriculture à 210 élèves

